

Informativa sulla privacy del personale di Mott MacDonald



Introduzione

Nella presente Informativa sulla privacy del personale, il termine “personale” comprende chiunque lavori per una delle persone giuridiche che compongono il Gruppo Mott MacDonald (“Mott MacDonald”).

Ciò significa gli attuali dipendenti (sia a tempo pieno che a tempo parziale), i lavoratori temporanei, i volontari, gli apprendisti, i tirocinanti, gli stagisti e i soggetti che prendono parte a un’esperienza lavorativa.

Se rientrate tra i soggetti indicati, l’Informativa sulla privacy del personale vi aiuterà a capire i tipi di dati personali che raccogliamo, perché abbiamo bisogno di trattare i vostri dati personali, come li usiamo, con chi li condividiamo e quali sono i vostri diritti su di essi.

In alcune località, possono essere presenti differenze nel modo in cui raccogliamo e utilizziamo i dati personali a causa di requisiti legali locali o del modo in cui opera Mott MacDonald. In tal caso, vi informeremo con un’informativa sulla privacy supplementare.

La presente Informativa sulla privacy del personale è allineata sia con la nostra Informativa sulla privacy e sulla tutela dei dati che con il nostro codice.

Come usiamo i vostri dati personali

Mott MacDonald ha la responsabilità di decidere come raccogliere, accedere a, analizzare o altrimenti trattare i dati personali del nostro personale.

Proteggiamo la riservatezza e l'integrità dei dati personali, siamo aperti e trasparenti su come li trattiamo e li utilizziamo solo per finalità legittime e legali.

Trattiamo i dati personali che vi riguardano principalmente allo scopo di gestire il nostro rapporto con voi, per darvi accesso agli strumenti e alle strutture di cui avete bisogno per svolgere il vostro lavoro, per offrirvi una serie di vantaggi e per rispettare i nostri obblighi legali.

Conformità a leggi e regolamenti

Mott MacDonald spesso è tenuta per legge a trattare i vostri dati personali, ad esempio per:

- rispettare le leggi in materia di occupazione, imposizione fiscale relativa alla retribuzione, la sicurezza sociale, orario di lavoro e diritto alle ferie annuali
- condurre indagini e udienze disciplinari e su reclami
- rispettare le leggi sull'uguaglianza e contro la discriminazione, ove applicabili
- rispettare le leggi sull'immigrazione e verificare che vi sia consentito lavorare in un particolare territorio o Paese
- soddisfare i requisiti di salute e sicurezza sul posto di lavoro
- condurre controlli medici e screening sanitari (ad esempio durante un'emergenza sanitaria pubblica)

Gestione del personale e della nostra attività

Mentre lavorate per noi potremmo aver bisogno di trattare i vostri dati personali per una serie di finalità. Tra queste vi sono:

Elaborare transazioni finanziarie: per pagare stipendi, bonus, dividendi azionari, imposte sulla retribuzione e altre detrazioni (compresi i contributi pensionistici e previdenziali), costi e spese di viaggio.

Valutare le vostre prestazioni lavorative: per analizzare e tenere traccia dei risultati dei periodi di prova, delle prestazioni generali (ad esempio, i progressi rispetto agli obiettivi e alle attività concordate con il vostro responsabile diretto), delle presenze e delle ore lavorate.

Offrirvi benefit: inclusa l'assicurazione medica, il supporto per la mobilità globale e le risorse per il benessere.

Garantire un luogo di lavoro sicuro e produttivo: mettere a disposizione le attrezzature, effettuare adeguamenti ragionevoli per soddisfare le vostre esigenze e mettere in atto altre misure di salute e sicurezza.

Adempiere ai nostri obblighi contrattuali nei confronti dei nostri clienti: fatturare le ore che avete trascorso lavorando su un incarico, eseguire test antidroga e alcolici (se richiesto dai nostri clienti per motivi di salute e sicurezza), effettuare controlli sui vostri precedenti (se richiesto dai nostri clienti per motivi di sicurezza interna o nazionale).

Perseguire le finalità legittime di Mott MacDonald: ad esempio, per soddisfare i nostri obiettivi interni di uguaglianza, diversità e inclusione (EDI), indagare su presunti illeciti o casi di cattiva condotta e gestire la sicurezza sul posto di lavoro (implementando controlli di accesso fisici e tecnici).



Dati personali che potremmo dover trattare

Mentre lavorate per noi potremmo aver bisogno di trattare i seguenti tipi di dati personali che vi riguardano:

Informazioni generali: dettagli di contatto personali, nome, titolo, indirizzi, numero(i) di telefono, indirizzo(i) e-mail personale(i), data di nascita, stato civile, nazionalità, stato di reduce, parenti prossimi e informazioni sui contatti di emergenza.

Informazioni specifiche sul lavoro: date di inizio e fine, informazioni incluse in un CV o in una lettera di presentazione inviati come parte del processo di candidatura, qualifiche accademiche e certificati degli esami sostenuti, qualifiche e certificazioni professionali, appunti presi in sede di colloquio, documentazione sul diritto al lavoro, carriera lavorativa, referenze di lavoro e personali, orario di lavoro, stipendio, pensione e benefit, presenza al lavoro, ferie annuali, registri relativi alla formazione, appartenenza a organismi professionali o informazioni sulle prestazioni.

Informazioni di viaggio e posizione: luogo/luoghi di lavoro, stato di immigrazione, visti e informazioni di viaggio, sede di servizio, dati del pass dell'edificio o voci del registro dei visitatori acquisite contestualmente all'ingresso e all'uscita dalle nostre sedi.

Informazioni correlate alla guida (se pertinenti e necessarie): dettagli del veicolo, patente di guida, assicurazione.

Informazioni audio/video: filmati di videocamere e/o altre informazioni ottenuti con l'ausilio di mezzi elettronici come registrazioni di pass di accesso agli edifici, registrazioni video e audio in occasione di riunioni o eventi, fotografie scattate durante gli eventi o utilizzate su profili o materiali promozionali, filmati e immagini acquisiti da videocamere di sicurezza nelle nostre sedi.

Uso dei sistemi informatici: informazioni sull'uso dei nostri sistemi informatici e di comunicazione, compresi i registri di accesso e le analisi dell'uso, le informazioni sull'orario e l'utilizzo, la cronologia dei browser Web e il contenuto delle e-mail e dei messaggi istantanei.

Potremmo aver bisogno di trattare dati personali particolarmente sensibili (chiamati anche “categorie particolari di dati” in Europa) per finalità specifiche e limitate, ma lo faremo solo se consentito dalla legge.

Se ci viene richiesto di ottenere il vostro consenso informato ed esplicito prima di trattare i vostri dati personali sensibili, ulteriori dettagli sull’uso proposto e sul trattamento degli stessi vi verranno forniti contestualmente alla raccolta.

I dati personali sensibili sono trattati con particolare attenzione e l’accesso ad essi è strettamente limitato e controllato. Ai fini della presente Informativa sulla privacy del personale, tali dati comprendono:

Dati sanitari e biometrici: assenza per malattia, condizioni mediche, impronte digitali, scansioni facciali.

Controlli su precedenti: informazioni su condanne penali, sospetti di reati, integrità finanziaria.

Informazioni finanziarie: dettagli di conti bancari, dettagli di carte di pagamento, informazioni su stipendio e bonus, dettagli su partecipazioni azionarie e pagamenti di dividendi, buste paga e dati sull’imposizione fiscale.

Dati identificatori emessi da autorità pubbliche: (ove necessario e consentito dalla legge) dettagli del passaporto, dettagli della carta d’identità, dettagli della patente di guida, codice fiscale, numero di previdenza sociale.

Informazioni sull’uguaglianza e la diversità: (ove necessario e consentito dalla legge) a seconda della vostra ubicazione potremmo dover raccogliere informazioni su origine razziale o etnica, convinzioni religiose o filosofiche, stato di disabilità, orientamento sessuale, identificazione di genere o altre caratteristiche protette (questo ci consente di monitorare e rendicontare sulla diversità della forza lavoro e sulle pari opportunità). È nostra premura sottolineare che questo tipo di dati personali sensibili viene utilizzato in forma aggregata e spersonalizzata per finalità di reporting.



Come raccogliamo i vostri dati personali

Raccogliamo i vostri dati personali durante il processo di selezione e assunzione e per tutto il tempo in cui lavorate per noi. Normalmente vengono raccolti direttamente da voi o talvolta tramite una terza parte.

Le terze parti che possono fornirci i vostri dati personali includono:

- agenzie di recruiting e di collocamento
- ministeri o enti pubblici (ad esempio, informazioni fiscali e sulla previdenza sociale)
- ex datori di lavoro o arbitri designati, nell'ambito di un controllo delle referenze
- fornitori di servizi terzi a cui ci rivolgiamo per eseguire controlli dei precedenti e altri servizi come lo screening medico
- istituti scolastici e universitari e organismi professionali

Continueremo a raccogliere e trattare i vostri dati personali durante le attività legate al lavoro per tutto il tempo in cui lavorerete per noi (per le finalità descritte nella presente Informativa sulla privacy del personale).

Informazioni su altri soggetti

Potremmo anche aver bisogno di raccogliere tramite voi dati personali su soggetti che sono strettamente legati a voi, come il coniuge/partner, i figli o altri familiari. Questo può avvenire, ad esempio, per fornire loro prestazioni assicurative o mediche, o per aiutarvi a trasferirvi in una nuova città o in un nuovo Paese mentre lavorate per noi.

Potremmo anche chiedervi di fornire dati personali come nome e dettagli di contatto di persone a voi associate, come parenti prossimi, beneficiari di trattamenti pensionistici o di polizze assicurative e soggetti da contattare in caso di emergenza.

Eventuali giovani adulti che stanno prendendo parte a un'esperienza lavorativa, uno stage o un programma di apprendistato presso

Mott MacDonald potrebbero essere considerati minori secondo le leggi e i regolamenti vigenti nel luogo in cui vivono e lavorano e pertanto non in grado di stipulare accordi legali o fornire un consenso valido. In tal caso, potremmo chiedere di fornire dati personali sui genitori o tutori legali.

Se siete affetti da malattie croniche e/o se siete in cura con farmaci che influiscono sul lavoro, potremmo richiedere le informazioni di contatto del medico o prestatore di servizi di assistenza sanitaria.

In tutti questi scenari, poiché non abbiamo una relazione diretta con queste terze parti, facciamo affidamento su di voi affinché comunichiate ai soggetti interessati che ci state fornendo i loro dati personali. Mentre sono in nostro possesso, tali dati personali saranno soggetti agli stessi requisiti di manipolazione e alle stesse tutele cui sono soggetti i vostri dati personali.

Come giustifichiamo l'uso dei vostri dati personali

Tratteremo i vostri dati personali solo se la legge ce lo consente.

Normalmente ci basiamo su una o più delle seguenti giustificazioni giuridiche quando raccogliamo, usiamo, trattiamo o condividiamo i vostri dati personali:

- perché necessari ad adempiere ed eseguire gli **obblighi contrattuali** che abbiamo stipulato con voi
- perché necessari per rispettare un **obbligo giuridico**, ad esempio per condividere i dati personali con le autorità fiscali locali o le forze dell'ordine
- perché coerenti con il vostro **consenso** (ove applicabile)
- perché necessari per i nostri **interessi legittimi** e le nostre esigenze aziendali (ove consentito dalla legge), ad esempio per rispettare i nostri impegni di uguaglianza, diversità e inclusione (EDI) o per fatturare ai nostri clienti il lavoro che avete svolto

- perché necessari per **proteggere i vostri interessi** (o quelli di altri), ad esempio in caso di emergenza medica o di minaccia alla vostra sicurezza fisica
- perché necessari ai fini dell'**interesse pubblico**, ad esempio, per eseguire il tracciamento dei contatti durante un'emergenza sanitaria pubblica

Alcune di queste giustificazioni si sovrappongono, pertanto è possibile che vengano applicate contemporaneamente diverse basi giuridiche per giustificare il nostro trattamento di un particolare vostro dato personale.

In alcune località, possono essere presenti differenze nelle giustificazioni giuridiche su cui basiamo la raccolta, l'utilizzo e il trattamento dei dati personali (a causa di requisiti legali locali o del modo in cui Mott MacDonald opera in tali territori). In tal caso, vi informeremo con un'informativa sulla privacy supplementare.

Con chi potremmo aver bisogno di condividere i vostri dati personali

Mott MacDonald condividerà i vostri dati personali con i nostri partner commerciali di fiducia (inclusi fornitori e prestatori di servizi) o altre terze parti solo qualora ciò sia necessario e adeguato.

Possiamo condividere i dati personali con:

Clienti e partner commerciali per offerte, consegne di progetti, accesso (ai locali e ai sistemi IT), contabilizzazione, fatturazione e revisione contabile; ciò può includere il ruolo lavorativo e le qualifiche professionali, lo stipendio o una tariffa oraria/giornaliera equivalente, le attività svolte durante un incarico, le ore dedicate a compiti specifici. Ove necessario, ci può anche essere richiesto di fornire una serie limitata di informazioni su controlli di precedenti, condizioni mediche e benessere come parte dei processi di screening o di salute e sicurezza.

Fornitori di servizi esterni che supportano la nostra amministrazione aziendale e le attività di gestione del personale, ad esempio per prenotare viaggi e alloggi, fornire supporto per la formazione e lo sviluppo, fornire servizi e supporto per la salute sul lavoro, elaborare le richieste di visti e permessi di lavoro, fornire benefit ai dipendenti, come l'assicurazione medica privata, la previdenza complementare e forme di supporto per il benessere, supportare i nostri sistemi tecnologici e le nostre infrastrutture o gestire l'accesso alle nostre sedi e strutture.

Autorità pubbliche per finalità legate a visti e immigrazione, controlli o indagini fiscali, o qualora avessimo bisogno di segnalare un incidente di sicurezza sul posto di lavoro.

Forze dell'ordine che indagano su presunti reati commessi da voi, da un altro individuo o da un'organizzazione.

È nostra premura sottolineare che non venderemo mai i vostri dati personali a un'altra organizzazione per qualsivoglia finalità.

Trattamento dei vostri dati personali in (o da) altri Paesi

Siamo un'azienda globale e i nostri clienti e partner commerciali di fiducia (compresi prestatori di servizi e fornitori) sono dislocati in tutto il mondo.

Ciò significa che i vostri dati personali potrebbero dover essere accessibili, memorizzati, utilizzati, gestiti o altrimenti trattati in Paesi diversi da quello in cui vi trovate normalmente, per le finalità descritte nella presente Informativa sulla privacy.

Prima di condividere i vostri dati personali oltre i confini internazionali, ci assicuriamo che siano in atto misure di sicurezza appropriate e che la vostra privacy e i vostri diritti in materia di protezione dei dati siano salvaguardati. Tali misure di sicurezza includono normalmente la crittografia dei dati, permessi di accesso basati sui ruoli e accordi legali che facilitano il trasferimento transfrontaliero legittimo dei dati personali.

Come proteggiamo i vostri dati personali

Ci dedichiamo strenuamente a mantenere e migliorare le misure di sicurezza che impediscono la perdita o l'utilizzo accidentale, l'accesso non autorizzato, l'alterazione o la divulgazione dei dati personali.

Limitiamo l'accesso ai dati personali ai soggetti o alle organizzazioni che detengono un diritto legale di accesso (ad esempio, le autorità pubbliche o le forze dell'ordine) o una legittima necessità aziendale di conoscerli, ad esempio i responsabili diretti, gli addetti delle risorse umane e (subordinatamente a termini e condizioni contrattuali appropriati) i nostri clienti, fornitori e prestatori di servizi o altre terze parti.

I nostri fornitori e prestatori di servizi tratteranno i dati personali solo dietro nostre istruzioni e ci assicuriamo che tutti i terzi (compresi i clienti) siano soggetti a un obbligo giuridico di riservatezza. Abbiamo messo in atto procedure per affrontare qualsiasi sospetta violazione dei dati personali e notificheremo a voi e a qualsiasi autorità di regolamentazione o di vigilanza pertinente una violazione quando richiesto.

Tutto il nostro personale è tenuto a completare la formazione obbligatoria sulla privacy e la tutela dei dati su base annuale. Sono inclusi i supervisor, i responsabili diretti, gli addetti delle risorse umane e qualsiasi altro collega che potrebbe essere tenuto ad accedere ai vostri dati personali nello svolgimento delle proprie mansioni.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche le nostre **politiche di Gruppo** sulla sicurezza delle informazioni e sulla privacy e la tutela dei dati.

Per quanto tempo conserviamo i vostri dati personali

Conserveremo i vostri dati personali solo per il tempo necessario.

In generale, questo significa che conserviamo i dati personali che riguardano voi e il vostro ruolo per la durata del vostro impiego e per un periodo di tempo limitato dopo l'interruzione del rapporto di lavoro. In alcuni casi, se richiesto dalla legge (ad esempio in materia di imposizione fiscale, salute e sicurezza, immigrazione, revisioni contabili, contenziosi o controversie), potremmo aver bisogno di conservare i dati personali per un periodo di tempo più lungo.

I periodi di conservazione specifici sono definiti, registrati e applicati dalla business unit responsabile dei dati personali a cui si applicano. Per i dati personali relativi al nostro personale, si tratta normalmente delle Risorse Umane del Gruppo o del team delle Risorse Umane regionale pertinente.

Quando i vostri dati personali vengono cancellati o distrutti, ci assicuriamo che vengano smaltiti in modo sicuro e permanente in conformità a qualsivoglia obbligo legale locale.



I vostri diritti sui vostri dati personali

Rispettiamo i vostri diritti sui vostri dati personali.

Potete esercitare tali diritti in qualsiasi momento inoltrando una specifica richiesta utilizzando il nostro **modulo di richiesta dei diritti individuali** online, a cui è possibile accedere utilizzando un link pubblicato nella sezione privacy e tutela dei dati del nostro sito Web, oppure contattando il vostro referente delle Risorse Umane.

Come parte del nostro personale avete i seguenti diritti sui vostri dati personali:

Diritto di accesso ai vostri dati personali. Questo vi consente di richiedere una copia dei vostri dati personali e di verificare che li stiamo trattando legittimamente.

Diritto di correggere i dati personali in nostro possesso. Questo vi consente di chiederci di modificare o aggiornare qualsiasi informazione personale incompleta o imprecisa.

Diritto di richiedere la cancellazione dei dati personali che vi riguardano. Questo vi consente di chiederci di cancellare o rimuovere i vostri dati personali se non sussiste una ragione valida per continuare a trattarli.

Diritto di opporsi all'uso dei vostri dati personali qualora riteniate che non abbiamo un motivo valido per trattarli e desideriate l'interruzione del trattamento di tali dati da parte nostra.

Diritto di limitare l'ulteriore uso dei vostri dati personali. Questo vi consente di chiederci di limitare o sospendere l'uso dei vostri dati personali (ad esempio, se desiderate che ne confermiamo l'accuratezza o il motivo del trattamento).

Diritto di trasferire i dati personali che vi riguardano a un'altra parte. Potete chiederci di inviare (o "trasferire") i vostri dati personali, come il curriculum, le buste paga o altre informazioni personali, a un'altra organizzazione, ad es. un futuro datore di lavoro.

Se non siete soddisfatti del modo in cui trattiamo i vostri dati personali, avete anche il diritto di sporgere reclamo presso un'autorità esterna di vigilanza sulla privacy e la tutela dei dati nel Paese, nello Stato o nella provincia in cui vi trovate. Se avete bisogno di aiuto per identificare l'autorità pertinente, contattate il team di addetti alla privacy e alla tutela dei dati all'indirizzo **privacy@mottmac.com**.

Il diritto di ritirare il vostro consenso

Se avete espresso il vostro consenso alla raccolta e al trattamento dei vostri dati personali per una finalità specifica, e noi ci basiamo su tale consenso per giustificare il nostro utilizzo dei vostri dati personali per tale finalità, potreste avere il diritto di ritirare il vostro consenso.

Per ritirare il vostro consenso, vi preghiamo di contattare in prima istanza il team delle Risorse Umane della vostra unità o regione. Una volta ricevuta la notifica del ritiro del consenso, non tratteremo più i vostri dati personali per la o le finalità per cui avevate inizialmente espresso il consenso, a meno che non ci sia richiesto o permesso di farlo per legge e vi sia un motivo legittimo per farlo.

Qualora scegliate di ritirare il vostro consenso a determinate attività di trattamento, potremmo non essere in grado di fornire alcuni servizi o benefit e potreste essere esclusi da alcune attività (mentre lavorate per noi). Le conseguenze del ritiro del consenso a una specifica attività di trattamento vi verranno comunicate nel momento in cui richiederete di ritirare il vostro consenso.

Il responsabile della privacy e della tutela dei dati del Gruppo

Abbiamo nominato un responsabile della privacy e della tutela dei dati del Gruppo per monitorare la nostra conformità alle leggi in materia di privacy e tutela dei dati.

Se avete domande sulla presente Informativa sulla privacy del personale o in caso di dubbi specifici su come trattiamo i vostri dati personali, contattate il team di addetti alla privacy e alla tutela dei dati all'indirizzo privacy@mottmac.com.



Modifiche alla nostra Informativa sulla privacy del personale

La presente Informativa sulla privacy è stata redatta nel novembre 2021 e potrebbe essere oggetto di aggiornamenti a causa di modifiche ai nostri sistemi e processi o alle normative in vigore.

In tal caso, vi contatteremo per farvelo sapere. Potremmo anche informarvi in altri modi sul trattamento dei dati personali che vi riguardano.

In caso di domande sulla presente Informativa sulla privacy del personale, contattate il team di addetti alla privacy e alla tutela dei dati all'indirizzo privacy@mottmac.com.



