



# Mott MacDonal 社員の個人情報保 護に関する通知



# はじめに

この社員の個人情報保護に関する通知における「社員」**Mott MacDonaldグループを形成する事業体のいずれかで勤務する者全員が含まれます。**

すなわち、現在の従業員（フルタイムまたはパートタイム）、臨時労働者、ボランティア、見習い、実習生、インターンおよび業務体験に取り掛かる個人が対象となります。

あなたが当社の社員の一員である場合、社員の個人情報保護に関する通知は、当社が収集する個人情報の種類、個人情報を処理する必要がある理由、情報の共有先、およびあなたがそれに対して持っている権利を理解する上で役立ちます。

場所によっては、現地の法的要件またはMott MacDonaldの事業運営の仕方により、当社が個人情報を収集および使用する方法に違いがある場合もあります。そのような場合、当社では補足の個人情報保護に関する通知にてお知らせします。

この社員の個人情報保護に関する通知は、**個人情報およびデータ保護方針**および**当社の規範**の両方に則ったものです。

# 個人情報の使用方法

Mott MacDonaldは、当社社員に関する個人情報の収集、アクセス、分析または処理方法を決定する責任を担っています。

当社は個人情報の機密性と完全性を保護し、その処理方法に関してオープンかつ透明性を持ち、それらを合法的かつ正当な目的のみに使用します。

当社は、主にあなたとの関係を管理する目的で個人情報を処理することで、業務遂行に必要なツールや施設へのアクセスを与え、幅広い福利厚生を提供し、法的義務を遵守します。

## 法令順守

Mott MacDonaldは、法律により、あなたの個人情報の処理を義務付けられることがよくあります。例えば、次のような場合です。

- 支払い、社会保障、労働時間、年次休暇の権限に関する雇用法および税法を遵守する
- 苦情および懲罰に関する調査および公聴会を実施する
- 適宜、均等法および差別禁止法を遵守する
- 入国管理法を遵守し、あなたに特定の地域または国における労働許可が与えられていることを確認する
- 職場の健康と安全要件を満たす
- 健康診断および人間ドッグを行う  
(例えば、公衆衛生の緊急事態中)

## 社員の管理と事業の運営

皆さんが当社に勤務している一方で、当社は幅広い目的から皆さんに関する個人情報処理する必要がある場合があります。これらには通常以下が含まれます。

### 財務取引の処理:

給与、賞与、株式配当、給与税、その他の控除（年金および社会保障の拠出金など）、旅行費と経費などの支払い。

### 業務パフォーマンスの評価:

試用期間のレビュー、進行中のパフォーマンス（例えば、ラインマネージャーとの間で合意された目標や活動に照らした進捗状況）、出勤状況および時間厳守を評価し、記録する。

**雇用上の福利厚生の提供:** 医療保険、グローバルなモビリティサポートおよびウェルビーイングのリソースなど。

### 安全で生産的な職場の確保:

機器・設備を提供し、ニーズに応えるための合理的な調整を行い、その他の健康および安全対策を設ける。

**取引先に対する契約上の義務の履行:** 任務遂行に費やした時間の請求、薬物およびアルコールテストの実施（健康および安全上の理由で取引先から要求された場合）、身元調査の実施（安全保護上または国家保障上の理由で取引先から要求された場合）。

### Mott MacDonald自身の正当な目的の追求:

例えば、社内の平等、ダイバーシティ、インクルージョン(EDI)目標の達成、不正行為または職権乱用の申し立てに関する調査、および職場におけるセキュリティ管理（物理的および技術的アクセスコントロールの実施による）。



# 当社が処理する 必要があること のある個人情報

皆さんが当社で勤務する間、当社には、次の種類のあなたに関する個人情報を処理する必要がある場合があります。

**一般情報:** 個人的な連絡先、名前、肩書、住所、電話番号、個人的なメールアドレス、生年月日、婚姻状況、国籍、退役軍人のステータス、最近親者、緊急連絡先。

**仕事の具体的情報:** 開始日と終了日、応募プロセスの一環として提出された履歴書またはカバーレターに記載されている情報、学業上の資格および証明書、専門の資格認定書と証明書、インタビューのメモ、労働許可文書、職歴、雇用先の推薦および個人的推薦、勤務時間、給与、年金と給付、出勤、年次休暇、トレーニング記録、専門団体の会員またはパフォーマンス情報。

**旅行および場所情報:** 勤務地、入国ステータス、ビザおよび旅行情報、勤務場所、会社敷地内の出入りの際に捉えられる建物通過データまたは訪問者の記帳。

**運転情報 (該当しかつ必要がある場合):** 車両の詳細情報、運転免許所、保険。

**視聴覚情報:** カメラビデオおよび/または電子的手段で取得されたその他の情報。すなわち、建物へのアクセスパス記録、会議またはイベントのビデオおよびオーディオ記録、イベントで撮られた、またはロフィールや販促資料で使用された写真、ビデオおよび敷地内のセキュリティカメラが捉えた画像など。

**情報システムの使用:** 当社のコミュニケーションおよび情報システムのあなたによる使用に関する情報。アクセスログと使用分析、時間管理と使用状況に関する情報、ウェブブラウザの履歴、およびメールとインスタントメッセージの内容などが含まれる。

当社では特に、あなたに関するセンシティブな個人情報（欧州では「特別なカテゴリーデータ」ともいう）を特定の目的や限定的目的のために処理する必要がある場合がありますが、当社は法律により許可されている場合にのみこれを行います。あなたのセンシティブな個人情報を処理する前に、情報に基づいたおよび明示的なあなたによる同意の取得が義務付けられている場合は、提案される使用およびその取扱いに関するさらなる詳細が、情報収集時点で提供されます。

センシティブな個人情報は、特別な配慮をもって取り扱われ、それへのアクセスは厳重に制限、管理されます。

この社員の個人情報保護に関する通知の目的上、センシティブ情報には以下が含まれます。

**健康および生体データ:** 病欠、病状、指紋、顔スキャン。

**背景審査および身元調査情報:** 犯罪歴、犯罪の申し立て、財務上の誠実さに関する情報。

**財務情報:** 銀行口座詳細、支払いカードの詳細、給与および賞与情報、株主情報と配当支払い情報、給与記録と納税記録。

**政府発行の身分証明書:** （必要に応じかつ法律により許可されている場合）パスポート詳細、国の身分証明カードの詳細、運転免許証の情報、国民保険番号、社会保障番号。

**平等とダイバーシティ情報:**

（必要に応じ、法律により許可される場合）勤務地にもよりますが、当社は人種または民族的出自、宗教または哲学的な信条、障害ステータス、性的指向、性自認、またはその他の保護特性に関する情報（これにより職場のダイバーシティおよび機会均等について監視および報告が可能になる）を収集する必要がある場合があります。この種のセンシティブな個人情報は、報告目的のため、集計され匿名の形で使用されることにご留意ください。



# 当社の個人情報 収集方法

当社は募集および選考プロセス中および当社における勤務期間を通じて、あなたの個人情報を収集します。通常、あなたから直接収集されるか、時に第三者から収集されます。

あなたの個人情報を当社に提供できる第三者には以下が含まれます。

- 人材募集機関および雇用代理店
- 政府部門または関連機関(例えば、税金および社会保障情報)
- 身元調査の一環として、以前の雇用主または指名された推薦者
- 身元調査および医療審査などの他のサービスを実行するため、当社が雇う第三者サービスプロバイダー
- 教育機関(総合大学や短期大学など)および専門会員団体

当社は、あなたが当社に勤務する間、業務関連の活動中にあなたの個人情報を(この社員の個人情報保護に関する通知に記載される目的のために)継続的に収集および処理します。

## 他の個人に関する情報

また、当社はあなたの配偶者/パートナー、あなたの子供または他の家族構成員など、あなたと密接に関連している個人に関する個人情報をあなたから収集する必要がある場合があります。これは、例えば、保険または医療給付をそうした人に提供するため、あるいはあなたが当社に勤務中に、新しい都市または地方へ転勤するのを支援するためなどがあります。

当社はまた、保険および緊急事態の目的のために、最近親者、指定された年金または保険の受益者など、あなたに関係する個人の名前および連絡情報などの個人情報の提供を求める場合があります。

あなたは、Mott MacDonaldにおける就労経験、研修生または見習いのプログラムに就いている若い成人である場合があります。あなたの居住地および勤務地の関連する法律および規則によっては、あなたは法的契約や有効な同意を与えることができない年少者とみなされる場合があります。そのような場合、当社ではあなたの両親または法的保護者についての個人情報の提供を求める場合があります。

ご自身の勤務に影響を及ぼす進行中の健康状態および/または薬剤による治療を受けている場合、当社はかかりつけの医師またはヘルスケア提供者の連絡先情報を求める場合があります。

これらすべてのシナリオにおいて、当社ではこれら第三者との直接の関係を持っていないことから、あなたが関係する個人に、その個人情報を当社に提供する旨を伝えることをお任せしています。当社ではそうした人物の個人情報を所有しているものの、それらはあなた自身の個人情報と同じ取り扱い要件と保護策に従うことになります。



# 当社はあなたの個人情報使用をどのよう に正当化するのか

当社は法律が許可する範囲  
においてのみあなたの個人  
情報にアクセスします。

当社があなたの個人情報を収集、使用、取り扱ひまたは共有する際は、通常以下の1つまたは複数の法的正当化に依拠しています。

- 当社があなたとの間で締結した**契約上の義務**を実行および履行するのに必要な場合
- 例えば、個人情報を現地の税当局または法執行機関と共有する**法的義務**を遵守するのに必要な場合
- あなたの**同意**に従う場合 (該当する場合)
- 当社の平等、ダイバーシティ、インクルージョン (EDI) の取り組みに応えたり、あなたが完了した業務に対し取引先に請求するなど、当社の**正当な利益**およびビジネスニーズに必要な場合 (法律により許可される場合)。

- **あなたの利害を保護** (または誰か他の人の利害) するのに必要な場合。例えば、救急医療または身体の安全への脅威など
- **公共の利益**のために必要な場合。例えば公共衛生の緊急事態中の接触追跡の実施など

上記の中には重複するものがあるため、当社の個人情報の特定要素の処理の正当化には、いくつかの異なる法的根拠を同時に適用することが可能です。

場所によっては、当社が個人情報を収集、使用、取り扱う際に依拠する法的正当化が異なる場合があります (現地の法的要件または当該領域におけるMott MacDonaldの事業運営方法による)。その場合、当社は補足の個人情報保護に関する通知により、あなたにお知らせします。

# 個人情報の共有が必要である 場合の共有先

Mott MacDonaldは、信頼できるビジネスパートナー（サプライヤーおよびサービスプロバイダーを含む）と個人情報を共有したり、または共有が必要でありかつ適切である場合にのみ第三者と共有します。

次の者と個人情報を共有することがあります。

**取引先およびビジネスパートナー** 入札、プロジェクト実現、（施設およびITシステムへの）アクセス、請求書の発送、請求、監査を目的とする場合。これにはあなたの職務上の役割、専門の資格、給与または同等の時間給/日給、任務中に実施した活動、特定のタスクに費やした時間などが含まれます。当社はまた、必要に応じ、審査または健康と安全プロセスの一環として、身元調査、健康状態、およびウェルビーイングに関する限定的な情報を提供することを義務付けられる場合があります。

当社のビジネス管理および社員管理活動を支援する**外部のサービスプロバイダー**。例えば、旅行や宿泊先の予約、トレーニングや人材育成支援を提供、職業上の健康サービスとサポートの提供、ビザ及び労働許可申請の処理、プライベート医療保険、職場の年金およびウェルビーイングサポートなどの従業員福利厚生を提供、技術システムおよびインフラストラクチャーのサポート、または会社敷地および施設へのアクセス管理など。

**規制当局** ビザや入国管理目的、税の監査または調査、あるいは職場の安全に関わるインシデントを報告する必要がある場合。

**法執行機関** あなた、他の個人または組織による犯罪申し立ての調査。

当社は、いかなる目的でも他の組織に個人情報を売ることは決してないことにご留意ください。

# 他の国における(からの)個人情報の処理

当社はグローバル企業であり、取引先および信頼されるビジネスパートナー(サービスプロバイダーおよびサプライヤーを含む)が世界中にあります。

このことは、この社員の個人情報保護に関する通知に説明されている目的のために、あなたが通常いる国以外の国々において、あなたの個人情報にアクセスしたり、保管、使用、取扱いまたは処理する必要がある場合があることを意味します。

当社は、国境を越えて国際的に個人情報を共有する前に、適切な保護策を設けるようにし、あなたの個人情報およびデータ保護権が保護されるようにします。そうした保護策にはデータの暗号化、役割ベースのアクセス許可、合法的な個人情報の国外移転を促す法的取り決めなどが通常含まれます。

# 当社による個人情報 の保護方法

当社は個人情報がうっかり喪失されたり、不正に使用またはアクセスされたり、改変または開示されることがないようにするためのセキュリティ対策を保持し、改善することに尽力しています。

当社は個人情報へのアクセスを、法的なアクセス権を持つ個人または組織（例えば、規制当局または法執行機関）、または正当なビジネスの知る必要のある者、例えばラインマネージャー、HR職員、および（適切な契約書条件による）当社の取引先、サプライヤー、サービスプロバイダーまたは第三者などに限定します。

当社のビジネスプロバイダーおよびサプライヤーは当社の指示の下においてのみ個人情報を処理し、当社ではすべての第三者（取引先を含む）が機密保持の法的義務に従うよう期します。当社は疑いのもたれる個人データ違反への対処手順を設けており、必要に応じ、あなたおよび関連の規制当局または監督当局に違反を通知します。

当社の全社員には、年に1回の必須個人情報およびデータ保護トレーニングを完了することが義務付けられています。これには、職務遂行の際に個人情報へのアクセスを必要とすることのある監督者、ラインマネージャー、HR職員およびその他の社員が含まれます。

**詳しくは、[情報セキュリティと個人情報およびデータ保護に関するグループ方針](#)をご覧ください。**

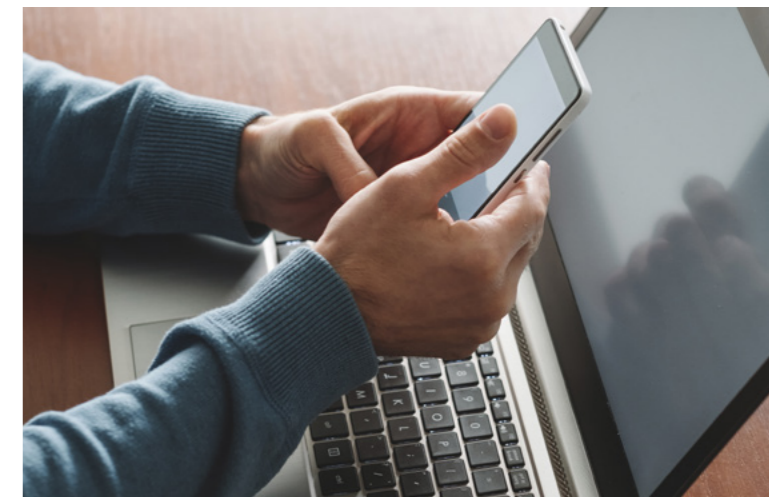
# 個人情報の保存期間

当社は、必要な期間に限り、あなたの個人情報を保存します。

通常、これは雇用期間中、および離職後の限られた期間において、あなたおよびあなたの役割に関する個人情報を当社が保存することを意味します。場合によっては、法律によりそうすることが義務付けられる場合（例えば、税、健康と安全、入国、財務監査、訴訟または紛争）、当社は延長期間にわたり個人情報を保存する必要がある場合があります。

特定保持期間は、適用対象となる当該個人情報に責任を負う事業部門により定義され、記録され、適用されます。当社社員に関する個人情報の場合、これは通常グループHRまたは関連の地域HRチームとなります。

個人情報が削除または破棄された場合、当社はこれを現地の法的要件に従って、安全かつ永久に処分されるよう期します。



# 個人情報に対するあなたの権利

## 当社は個人情報に対するあなたの権利を尊重します。

あなたは、オンラインの **個人の権利に関する要求書** を使用して、随時、申請を開始することでそうした権利を行使することができます。この要求書は、当社ウェブサイトの個人情報およびデータ保護セクションにパブリッシュされているリンクを使用して、あるいはHRビジネスパートナーに連絡することでアクセスできます。

当社社員の一員であるあなたには、個人情報に対して以下の権利があります。

**個人情報へのアクセス権。**これにより、あなたは個人情報のコピーを要求でき、当社が合法的に個人情報の処理を行っているかを確認できます。

当社があなたについて保有する個人情報を **訂正する権利**。これにより、あなたは不完全または不正確な個人情報を、修正または更新するよう当社に求めることができます。

あなたに関する個人情報の **削除を要求する権利**。これにより、あなたは当社があなたの個人情報の処理を継続する有効な理由がなくなった場合に、その削除または取り除きを求めることができます。

あなたが、当社にはあなたの個人情報を処理する有効な理由がないと考え、その処理の中止を希望する場合、あなたの個人情報の使用に **異議を唱える権利**。

あなたの個人情報のさらなる使用を **制限する権利**。これにより、あなたは当社によるあなたの個人情報の使用を制限または中止することを求めることができます (例えば、その正確さまたはその処理理由を当社に確認したい場合)。

あなたに関する個人情報を別の関係者に **譲渡する権利**。あなたは、当社にあなたの業務記録、支払い明細表または他の個人情報などの個人情報を将来の雇用主などの別組織に送信 (または「ポート」) するよう依頼することができます。

当社によるあなたの個人情報の処理方法にご不満がある場合、あなたが居住している国、州または地域の外部の個人情報およびデータ保護規制機関に苦情を申し立てる権利もあります。関連の規制期間を特定する上で支援が必要な場合、 **[privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com)** にて、個人情報保護およびデータ保護チーム (Privacy and Data Protection Team) までお問い合わせください。

# 同意を取り下げる権利

あなたが特定の目的のためにあなたの個人情報を収集および処理することへの同意を提供しており、当社がその目的のために、あなたの個人情報を使用することの正当化をその同意に依存している場合、あなたにはその同意を取り下げる権利がある場合があります。

同意を取り下げるには、まずは所属の事業部門または地域のHRまでお問い合わせください。同意を取り下げたいとの通知をHRが受け取ると、あなたが当初合意された目的のために、あなたの個人情報を処理することはなくなります。ただし、当社がそうすることが法律により義務付けられているか、または許可されており、それを行う正当な理由がある場合はこの限りではありません。

一定の処理活動への同意を取り下げることにした場合、当社は一定のアメニティおよび特典を提供することができなくなり、一定の活動から除外されることがあります（当社勤務中に）。一定の処理活動への同意を取り下げることの影響については、同意取り下げを当社に伝えた時点で説明されます。

# 個人情報および データ保護のグ ループ責任者

当社では、個人情報およびデータ保護法の遵守を監視する、個人情報およびデータ保護のグループ責任者を指名します。

この社員の個人情報保護に関する通知について質問がある場合、または当社の個人情報の取り扱い方法について特定の懸念を提起したい場合、[privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) における個人情報およびデータ保護チームまでお問い合わせください。





# 社員の個人情報保護に関する通知の変更

この社員の個人情報保護に関する通知は、2021年11月に発行され、当社のシステムおよびプロセスまたは法律の変更により更新される必要がある場合があります。こうしたことが起きる場合には、あなたにお知らせします。

当社はまた、随時、あなたに関する個人情報の処理に関し、別の方法で通知することができます。

この社員の個人情報保護に関する通知について質問がある場合、[privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com)にて、個人情報保護およびデータ保護チームまでご連絡ください。



