

Mott MacDonald Çalışan Gizlilik Bildirimi



Giriş

Bu Çalışan Gizlilik Bildiriminde geçen “Çalışan” ifadesi, **Mott MacDonald Grubu’nu oluşturan kuruluşlardan** (“Mott MacDonald”) herhangi birinde çalışan herkesi içerir.

Yani bu ifade, mevcut çalışanları (tam zamanlı veya yarı zamanlı), geçici işçileri, gönüllüleri, çırakları, stajyerleri, kursiyerleri ve çalışma deneyimi kazanmayı amaçlayan bireyleri kapsar.

Çalışanlarımızdan biriyseniz, Çalışan Gizlilik Bildirimi, topladığımız kişisel bilgilerin türlerini, kişisel bilgilerinizi neden işlemek zorunda olduğumuzu, bu bilgileri nasıl kullandığımızı, bunları kimlerle paylaştığımızı ve bu bilgilerle ilgili haklarınızı anlamanıza yardımcı olacaktır.

Bazı bölgelerde, yerel hukuk düzenlemeleri veya Mott MacDonald şirketinin faaliyet gösterme biçimi nedeniyle kişisel bilgileri toplama ve kullanma yöntemimizde farklılıklar olabilir. Böyle bir durumda ilave bir gizlilik bildirimini ile size bilgi verilecektir.

Bu Çalışan Gizlilik Bildirimi **Kişisel Gizlilik ve veri koruma politikamız** ve **Davranış Kurallarımız** ile uyumludur.

Kişisel bilgilerinizi nasıl kullanıyoruz

Mott MacDonald'ın, çalışanlarımızla ilgili kişisel bilgileri toplama, erişme, analiz etme veya başka şekilde işleme yöntemine karar vermeksorumluluğu bulunmaktadır.

Kişisel bilgilerin gizliliğini ve bütünlüğünü koruyarak bu bilgileri işleme konusunda açık ve şeffaf davranıyoruz. Bu bilgileri sadece meşru iş amaçları doğrultusunda kullanıyoruz.

Sizinle ilgili kişisel bilgileri esas olarak sizinle olan ilişkimizi yönetmek, işinizi yapmak için ihtiyaç duyduğunuz araçlara ve tesislere fiziksel erişiminizi sağlamak, size bazı avantajlar sunmak ve hukuki yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla işliyoruz.

Kanun ve yönetmeliklere uyum

Mott MacDonald çoğu zaman yasa gereği kişisel bilgilerinizi işlemek zorundadır. Örneğin:

- Ödemeler, sosyal güvenlik, çalışma saatleri ve yıllık izin hakları ile ilgili iş ve vergi kanunlarına uymak için
- Şikayet ve disiplin soruşturmaları ve oturumları gerçekleştirmek için
- Geçerli olduğu durumlarda ayrımcılığı önleme ve eşitlik kanunlarına uymak için
- Göçmenlik kanunlarına uymak ve belirli bir bölgede veya ülkede çalışma izniniz olduğunu kanıtlamak için
- İş yeri sağlık ve güvenlik şartlarını yerine getirmek için
- Tıbbi kontroller ve sağlık taramaları (örneğin, halk sağlığıyla ilgili acil durumlarda) gerçekleştirmek için

Çalışanlarımızı yönetme ve faaliyetlerimizi yürütme

Bizim için çalıştığınız süre boyunca, çeşitli amaçlarla kişisel bilgilerinizi işlememiz gerekebilir. Bu amaçlar genellikle şunlardır:

Finansal işlemleri yapmak:

Maaşınız, ikramiyeniz, hisse kar payı ödemeleriniz, bordro vergileriniz ve diğer kesintilerinizin (emeklilik ve sosyal güvenlik katkı payları dahil), ve seyahat masraflarınızın ödenmesi.

Çalışma performansını değerlendirmek:

Deneme süresinin gözden geçirilmesi, güncel performansınızın (örneğin, bölüm müdürünüzle mutabık kalınan hedefler ve faaliyetlerdeki ilerleme durumu), işe devam durumunuz ve çalışma saatlerinizin değerlendirilmesi ve takibi.

Çalışanlara sosyal haklar sağlamak:

Sağlık sigortası, küresel dolaşım desteği ve sağlıklı yaşam kaynakları gibi.

Güvenli ve verimli bir iş yeri sağlamak:

Ekipmanların sağlanması, ihtiyaçlarınıza uygun düzenlemelerin yapılması, diğer sağlık ve güvenlik önlemlerinin alınması.

Müşterilerimize karşı sözleşme yükümlülüklerimizi yerine getirmek:

Proje görevinde çalıştığınız saatlerin fatura edilmesi, uyuşturucu ve alkol testi yapılması (sağlık ve güvenlik nedeniyle müşterilerden talep gelmesi halinde), adli sicil kontrolü (sabıka kaydı) yapılması (yerel güvenlik nedenleriyle müşteriler tarafından talep edilmesi halinde).

Mott MacDonald'ın meşru amaçlarını

gerçekleştirmek: Örneğin, dahili eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerimize ulaşma, iddia edilen yanlış davranış veya suistimallerin soruşturulması ve iş yerinde güvenlik yönetimi (fiziksel ve teknik erişim kontrolleri uygulayarak).



İşlememiz gerekebilecek kişisel bilgiler

Şirketimiz için çalıştığınız süre boyunca, sizinle ilgili aşağıda yazılı türdeki kişisel bilgileri işlememiz gerekebilir:

Genel bilgiler: Kişisel iletişim bilgileri, ad, ünvan, adres, telefon numarası, kişisel e-posta adresleri, doğum tarihi, medeni durum, uyruk, kıdem durumu, birinci derece yakınlar ve acil iletişim bilgileri.

İşle ilgili bilgiler: Başlangıç ve bitiş tarihleri, iş başvuru sürecinin bir parçası olarak sunulan özgeçmiş veya tanıtım yazısında geçen bilgiler, akademik nitelikler ve transkriptler, mesleki nitelikler ve sertifikalar, mülakat notları, çalışma izni belgeleri, çalışma geçmişi, iş referansları ve kişisel referanslar, çalışma saatleri, maaş, emeklilik ve sosyal haklar, işe devam durumu, yıllık izin, eğitim kayıtları, iş performans bilgileri ve mesleki kuruluşlara üyelik.

Seyahat ve konum bilgileri: Çalışma noktaları, göçmenlik durumu, vize ve seyahat bilgileri, çalışma yeri(leri), ofis ve ofis binalarımıza girerken veya çıkarken alınan bina giriş kartı verileri veya ziyaretçi defteri kayıtları.

Araç kullanma bilgileri (gerekirse): Araç bilgileri, sürücü ehliyeti, sigorta.

Sesli/görüntülü bilgiler: Kamera kayıtları ve/veya elektronik yöntemlerle elde edilen diğer bilgiler (bina giriş kartı kayıtları, toplantılar veya etkinliklerdeki görüntülü ve sesli kayıtlar, etkinliklerde çekilen veya profillerde ve tanıtım materyallerinde kullanılan fotoğraflar, binalarımızdaki güvenlik kameraları tarafından çekilen görüntüler vb).

Bilgi sistemlerinin kullanımı: İletişim ve bilgi sistemlerimizi kullanımınızla ilgili bilgiler (erişim günlükleri ve kullanım analizleri, zaman tutma ve kullanım bilgileri, web tarayıcı geçmişi, e-posta ve anlık mesajların içerikleri vb).

Sizinle ilgili çok hassas kişisel bilgileri (Avrupa'da "özel kategorideki veriler" olarak da kullanılır) özel ve sınırlı amaçlarla işlememiz gerekebilir, ancak bunun için kanunda açıkça izin verilmiş olması gerekmektedir. Hassas kişisel bilgilerinizi işlemeyen önce bilgilendirilmiş açık onayınızı almamız gerekirse bilgilerin planlanan kullanımı ve işlenmesi ile ilgili diğer detaylar, bilgilerin alındığı noktada size sunulacaktır.

Hassas kişisel bilgiler çok dikkatli bir şekilde ele alınır ve bu bilgilere erişim son derece kısıtlı ve kontrollüdür.

Bu Çalışan Gizlilik Bildirimi bağlamında hassas kişisel bilgiler şunları içerir:

Sağlık verileri ve biyometrik veriler:

Hastalık izni, tıbbi rahatsızlıklar, parmak izleri, yüz taramaları.

Geçmiş taraması ve güvenlik incelemesi bilgileri:

Adli hükümler, itham edilen suçlar, finansal dürüstlükle ilgili bilgiler.

Finansal bilgiler:

Banka hesabı bilgileri, ödeme kartı bilgileri, maaş ve ikramiye bilgileri, hissedarlık ve kar payı ödemesi bilgileri, bordro ve vergi kayıtları.

Devlet tarafından verilen kimlik numaraları:

(Gerekirse ve kanunen izin verilirse) pasaport detayları, ulusal kimlik kartı detayları, sürücü ehliyeti detayları, ulusal sigorta numarası, sosyal sigorta numarası.

Eşitlik ve çeşitlilik bilgileri:

(Gerektiği takdirde ve kanunen izin verilirse) bulunduğunuz yere bağlı olarak ırk veya kökeniniz, dini veya manevi inançlarınız, sakatlık durumunuz, cinsel tercihiniz, cinsiyet kimliğiniz veya diğer korunan özellikler hakkında bilgi toplamamız gerekebilir (bu bilgiler iş gücü çeşitliliği ve fırsat eşitliği konularını takip ve analiz etmemize imkan verir). Bu tür hassas kişisel bilgiler raporlama amacıyla toplu bir şekilde ve kimlik bilgileri çıkarılarak kullanılır.



Kişisel bilgilerinizi nasıl topluyoruz

İşe alma ve seçim süreci boyunca ve bizimle çalıştığınız süre boyunca kişisel bilgilerinizi topluyoruz. Kişisel bilgiler, direk olarak sizden alınmakla birlikte, bazen bir üçüncü taraftan da alınabilir.

Kişisel bilgilerinizi bizimle paylaşabilecek üçüncü taraflar şunlardır:

- işe alma ve istihdam büroları
- kamu kurum ve kuruluşları (örneğin, vergi ve sosyal güvenlik bilgileri)
- referans kontrolü kapsamında eski işverenler veya belirlenen referanslar
- adli sicil kaydı (sabıka kaydı) araştırması ve sağlık taraması gibi diğer hizmetler için anlaştığımız üçüncü taraf hizmet sağlayıcılar
- eğitim kurumları (üniversiteler gibi) ve meslek örgütleri

Bizimle çalıştığınız süre boyunca işle ilgili faaliyetler için (bu Çalışan Gizliliği Bildirimi'nde açıklanan amaçlarla) kişisel bilgilerinizi toplamaya ve işlemeye devam etmekteyiz.

Diğer kişilerle ilgili bilgiler

Eşiniz/partneriniz, çocuklarınız ve diğer aile üyeleriniz gibi sizinle yakın ilişkisi bulunan kişilerle ilgili kişisel bilgileri de toplamamız gerekebilir. Bunun amacı, sigorta veya sağlık yardımları sunmak ya da şirketimizde çalışırken başka bir şehre veya ülkeye taşınmanıza yardımcı olmak olabilir.

Ayrıca, sigorta ve acil durumlar için yakın akrabalarınız veya belirlediğiniz sigorta lehdarlarının adları ve iletişim bilgileri gibi kişisel bilgilerini vermenizi isteyebiliriz.

Mott MacDonald bünyesinde iş deneyimi, stajyerlik veya mesleki öğrenim programına devam eden bir genç yetişkin olabilirsiniz. Yaşadığınız ve çalıştığınız yerde yürürlükte

olan kanun ve yönetmeliklere bağlı olarak, hukuki anlaşma yapma veya onay verme yetkisi bulunmayan ve reşit olmayan kimse olarak kabul edilebilirsiniz. Bu durumda sizden, ebeveynleriniz veya yasal vasilerinizin kişisel bilgilerini vermenizi isteyebiliriz. .

İşinizi etkileyecek şekilde devam eden bir tıbbi rahatsızlığınız varsa ve/veya ilaç tedavisi görüyorsanız, doktorunuz veya sağlık tedarikçinizin iletişim bilgilerini isteyebiliriz.

Tüm bu senaryolarda, söz konusu üçüncü taraflarla doğrudan bir ilişkimiz olmadığı için bu kişilere, kendilerinin kişisel bilgilerini bize verdiğinizi söylemenizi rica ederiz. Bu kişilerin kişisel bilgileri bizde olduğu süre boyunca, kendi kişisel bilgilerinizle aynı işleme şartları ve koruma önlemlerine tabii tutulduğunu belirtmek isteriz.

Kişisel bilgilerinizi kullanmak için yasal dayanaklarımız

Kişisel bilgilerinizi sadece yasaların izin verdiği çerçevede kullanacağız.

Kişisel bilgilerinizin toplanması, kullanılması, işlenmesi veya paylaşılması süreçleri normal koşullarda aşağıdaki yasal dayanakların birine veya birkaçına tabi olmaktadır:

- Gerekli olduğu takdirde, sizinle yaptığımız **sözleşme yükümlülüklerini** yerine getirmek için
- Gerekli olduğu takdirde, bir **yasal yükümlülüğü** yerine getirmek için, örneğin kişisel bilgileri yerel vergi idareleri veya emniyet güçleri ile paylaşmak vb.
- İlgili olduğu durumlarda, verdiğiniz **onay** ile tutarlı olarak (varsa)
- **Meşru menfaatlerimiz** ve ticari ihtiyaçlarımız için gerekli olduğu sürece (kanunen izin verilen durumlarda), örneğin eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık taahhütlerimizi yerine getirmek veya yaptığınız işleri müşterilerimize fatura etmek

- **Sizin menfaatlerinizi** (veya başka birinin menfaatlerini) **korumak** için gerekli olduğu sürece, örneğin bir tıbbi acil durumda veya fiziksel güvenliğiniz tehdit altında olduğunda
- **Kamu yararı** söz konusu olduğunda, örneğin halk sağlığıyla ilgili bir acil durumda temas takibi gerçekleştirmek

Yukarıdaki dayanaklardan bazıları çakışabilir, bu nedenle kişisel bilgilerinizin belirli bir unsurunu işlerken aynı anda birkaç farklı yasal dayanağın geçerli olması mümkün olabilmektedir.

Bazı yerlerde kişisel bilgileri toplamak, kullanmak ve işlemekte (yerel yasal şartlar veya Mott MacDonald şirketinin söz konusu bölgedeki çalışma biçimi nedeniyle) kullanılan yasal dayanaklarda farklılıklar olabilir. Böyle bir durumda, ilave bir gizlilik bildirimini ile size bilgi verilecektir.

Kişisel bilgilerinizi paylaşabileceğimiz taraflar

Mott MacDonald kişisel bilgilerinizi güvenilir iş ortaklarımız ile (tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar dahil) ve çok gerekli ve şart olduğunda da diğer üçüncü taraflarla paylaşacaktır.

Kişisel bilgileri paylaşabileceğimiz taraflar şunlardır:

Müşteriler ve iş ortakları: İhaleler, proje teslimi, (binalara ve bilgi sistemlerine) erişim, faturalandırma ve denetim amaçları için; bu bilgiler işteki göreviniz ve mesleki nitelikleriniz, maaşınız veya eşdeğer saatlik/günlük ücretiniz, bir görevlendirme sırasında tamamladığınız faaliyetler, belirli işlerde geçirdiğiniz saat sayısı gibi detayları içerebilir. Gerekli olduğunda, kendilerine ayrıca eleme, sağlık ve güvenlik taraması süreçlerinin bir parçası olarak adli sicil kaydı (sabıka kaydı), tıbbi rahatsızlıklar ve sağlıklı yaşam konularıyla ilgili sınırlı kapsamda bilgi sunabiliriz.

Harici hizmet sağlayıcılar: İş idaresi ve çalışan yönetimi faaliyetlerimizi destekleyen hizmet sağlayıcılar, örneğin seyahat ve konaklama rezervasyonu, eğitim ve gelişim desteği, mesleki sağlık hizmetleri ve desteği, vize ve çalışma izni başvuruları, özel sağlık sigortası, iş yeri konaklama hizmetleri ve sağlıklı yaşam desteği gibi sosyal haklar, teknoloji sistemleri ve altyapı desteği veya iş yeri binalarımız ve tesislerimize erişim yönetimi

Düzenleme kurumları: Vize ve göçmenlik, vergi denetimleri ve soruşturmalar veya bir iş yeri güvenlik olayını rapor etmemiz gerektiğinde

Emniyet güçleri: Size, başka bir kişiye veya şirkete atfedilen adli suçların soruşturulması kapsamında

Ancak, kişisel bilgileriniz hiçbir zaman herhangi bir amaçla başka bir şirkete satılmayacaktır.

Kişisel bilgilerinizin başka ülkelerde (veya ülkelere) işlenmesi

Küresel bir şirket olarak dünyanın her tarafında müşterilerimiz ve güvenilir iş ortaklarımız (hizmet sağlayıcılar ve tedarikçiler dahil) bulunmaktadır.

Bunun sonucu olarak kişisel bilgilerinizin, bu Çalışan Gizlilik Bildirimi'nde açıklanan amaçlar dahilinde normalde yaşadığınız ülkenin dışında başka ülkelerde erişilmesi, depolanması, kullanılması veya başka şekilde işlenmesi gerekebilir.

Kişisel bilgileriniz uluslararası çapta paylaşılmadan önce, gerekli koruma önlemlerinin alınmasını ve kişisel gizlilik ve veri koruma haklarınızın korunmasını sağlayacağız. Bu koruma önlemleri normal koşullarda verilerin şifrelenmesi, role dayalı erişim izinleri ve kişisel bilgilerin yasalar dahilinde sınır ötesi transferini kolaylaştıran hukuki anlaşmaları içerecektir.

Kişisel bilgilerinizi nasıl koruyoruz

Kişisel bilgilerin yanlışlıkla kaybolması, yetkisiz bir şekilde kullanılması veya erişilmesi, değiştirilmesi veya ifşa edilmesini engellemek için aldığımız güvenlik önlemlerini devam ettirmek ve geliştirmek için çok çalışıyoruz.

Kişisel bilgilere erişimi sadece yasal erişim hakkı bulunan kişiler ve şirketler (örneğin, düzenleme kurumları veya emniyet güçleri) ya da iş amacıyla bunları bilmesi gereken kişilerle (örneğin, bölüm müdürleri, İK yetkilileri ve ilgili sözleşme hüküm ve koşullarına tabi olarak müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hizmet sağlayıcılarımız ve diğer üçüncü taraflar) sınırlı tutuyoruz.

Hizmet sağlayıcılarımız ve tedarikçilerimiz, kişisel bilgileri ancak bizim talimatlarımız doğrultusunda işleyecektir ve bunu yaparken biz de, tüm üçüncü tarafların (müşteriler dahil) yasal olarak gizlilik yükümlülüğü altında olmasını sağlayacağız. Şüphelenilen kişisel veri ihlallerini ele almak için prosedürlerimiz mevcuttur; ve bir ihlal söz konusu olduğunda gerekirse size ve ilgili otoritelere veya denetim kurumlarına bilgi vereceğiz.

Tüm çalışanlarımız yılda bir kez zorunlu kişisel gizlilik ve veri koruma eğitimini tamamlamakla yükümlüdür. Buna amirler, bölüm müdürleri, İK yetkilileri ve görevlerini yerine getirirken kişisel bilgilerinize erişmesi gerekebilecek diğer meslektaşlar dahildir.

Daha fazla bilgi için lütfen ayrıca Bilgi Güvenliği ve Kişisel Gizlilik ve Veri Koruma **Grup politikalarını** inceleyin.

Kişisel bilgilerinizi ne kadar süre saklıyoruz

Kişisel bilgilerinizi yalnızca gerekli olan süre boyunca saklayacağız.

Genellikle sizinle ve görevinizle ilgili kişisel bilgileri şirketteki çalışma süreniz boyunca ve bizimle çalışmayı bıraktıktan sonra sınırlı bir süre daha saklıyoruz. Kanunen zorunlu olduğumuz bazı durumlarda (örneğin, vergi, sağlık ve güvenlik, göçmenlik, finansal denetim, dava veya ihtilaflar) kişisel bilgileri daha uzun bir süre saklamak zorunda kalabiliriz.

Bazı kişisel bilgilerden sorumlu iş birimi tarafından özel saklama süreleri tanımlanır, kaydedilir ve uygulanır. Çalışanlarımızla ilgili kişisel bilgiler bakımından söz konusu birim normal koşullarda Grup İK veya ilgili bölge İK ekibi olacaktır.

Kişisel bilgileriniz silindiğinde veya imha edildiğinde bu bilgilerin yerel yasal düzenlemelere uygun olarak güvenli ve kalıcı bir şekilde bertaraf edilmesini sağlıyoruz.



Kişisel bilgilerinizle ilgili haklarınız

Kişisel bilgilerinizle ilgili haklarınıza saygı duyuyoruz.

Bu haklarınızı istediğiniz zaman kullanmak için internet üzerinden ulaşabileceğiniz **bireysel haklar talep formumuz** yoluyla bir talepte bulunabilirsiniz. Bu forma ulaşmak için web sitemizin kişisel gizlilik ve veri koruma bölümünde verilen bağlantıyı kullanabilir veya İK iş ortağınızla iletişime geçebilirsiniz.

Bir çalışanımız olarak kişisel bilgilerinizle ilgili aşağıdaki haklarınız vardır:

Kişisel bilgilerinize **erişim hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak kişisel bilgilerinizin bir kopyasını talep edebilir ve bu bilgileri kanuna uygun bir şekilde işleyip işlemediğimizi kontrol edebilirsiniz.

Sizinle ilgili elimizde bulunan kişisel bilgileri **düzeltilme hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak eksik veya doğru olmayan kişisel bilgilerinizi değiştirmemizi veya güncellememizi talep edebilirsiniz.

Sizinle ilgili kişisel bilgilerin **silinmesini talep etme hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak bilgileri işlemeye devam etmemiz için geçerli bir neden kalmadığında kişisel bilgilerinizi silmemizi veya kaldırmamızı talep edebilirsiniz.

Bilgileri işlemeye devam etmemiz için geçerli bir neden kalmadığını düşünüyorsanız ve işlemeyi bırakmamızı istiyorsanız, kişisel bilgilerinizin kullanılmasına **itiraz etme hakkı**.

Kişisel bilgilerin daha fazla kullanımını **kısıtlama hakkı**. Bu hakkınızı kullanarak kişisel bilgilerinizin kullanımını sınırlandırmamızı veya askıya almamızı talep edebilirsiniz (örneğin, bilgilerin doğruluğunu veya işleme nedenimizi teyit etmemizi istiyorsanız).

Sizinle ilgili kişisel bilgileri başka bir tarafa **aktarma hakkı**. Çalışma kaydınız, bordrolarınız veya benzeri bilgileriniz gibi kişisel bilgilerinizi gelecekteki işvereniniz gibi başka bir şirkete göndermemizi (veya aktarmamızı) isteyebilirsiniz.

Kişisel bilgilerinizin işleme biçiminden memnun değilseniz, bulunduğunuz ülke, bölge veya şehirdeki harici bir kişisel gizlilik ve veri koruma düzenleme kurumuna şikayette bulunma hakkınız da olabilir. Söz konusu düzenleme kurumunu belirlemede yardıma ihtiyacınız olursa lütfen Kişisel Gizlilik ve Veri Koruma Ekibi ile iletişime geçin: privacy@mottmac.com.

L. Onayınızı geri çekme hakkınız

Kişisel bilgilerinizin belirli bir amaçla toplanması ve işlenmesi için onay verdiyseniz ve verdiğiniz bu onaya dayanarak kişisel bilgilerinizi söz konusu amaçla kullanıyorsak, onayınızı yine de geri çekme hakkınız olabilir.

Onayınızı geri çekmek için lütfen ilk etapta kendi biriminiz veya bölgenizdeki İK ekibine başvurun. Onayınızı geri çekme talebiniz ilgili birime ulaştıktan sonra kişisel bilgilerinizin daha önce mutabık kaldığımız amaçlarla işlenmesine son verilecektir. Ancak, kanunen böyle bir zorunluluğumuz veya hakkımız varsa ve bunu yapmak için meşru bir nedenimiz varsa bilgileri işlemeye devam edebiliriz.

Sadece belirli işleme faaliyetlerine yönelik onayınızı geri çekmeye karar verirsiniz, bu durumda bazı olanaklardan veya sosyal haklardan mahrum kalabilirsiniz ve bazı faaliyetlerin dışında tutulabilirsiniz (bizimle çalıştığınız süre boyunca). Belirli bir işleme faaliyetine yönelik onayınızı geri çekmeniz durumunda ortaya çıkacak sonuçlar, onayınızı geri çekme talebinde bulunduğunuz zaman size bildirilecektir.

Grup Kişisel Gizlilik ve Veri Koruma Sorumlusu

Faaliyetlerimizin kişisel gizlilik ve veri koruma kanunlarına uygun olup olmadığını izlemek için bir Grup Kişisel Gizlilik ve Veri Koruma Sorumlusu görevlendirilmiştir.

Bu Çalışan Gizlilik Bildirimi ile ilgili sorularınız varsa veya kişisel bilgilerinizin işlenme biçimiyle ilgili bazı endişelerinizi bildirmek istiyorsanız lütfen Kişisel Gizlilik ve Veri Koruma Ekibi ile iletişime geçin: privacy@mottmac.com.



Çalışan Gizlilik Bildirimindeki Değişiklikler

Bu Çalışan Gizlilik Bildirimi Kasım 2021’de düzenlenmiş olup, sistemlerimiz ve süreçlerimizde ya da kanunda meydana gelen değişiklikler nedeniyle güncellenmesi gerekebilir.

Böyle bir durumda sizinle iletişime geçilerek gerekli bilgi verilecektir. Ayrıca sizinle ilgili kişisel bilgilerin işlenmesi konusunda zaman zaman başka yöntemlerle bilgilendirme yapılabilir.

Bu Çalışan Gizlilik Bildirimi hakkında sorularınız olursa lütfen Kişisel Gizlilik ve Veri Koruma Ekibi ile iletişime geçin: privacy@mottmac.com.



