

# 莫特麦克唐纳《员工隐私声明》



# 引言

在本《员工隐私声明》中，“员工”包括为组成莫特麦克唐纳集团（简称“莫特麦克唐纳”）的实体之一工作的所有人。

这意味着它涵盖了现有员工（无论是全职还是兼职）、临时工、志愿者、学徒、接受培训者、实习生和具有工作经验的个人。

如果您是我们的员工之一，《员工隐私声明》将帮助您了解我们收集的个人信息类型、我们为什么需要处理您的个人信息、我们如何使用您的个人信息、与谁分享您的个人信息以及您对您的个人信息拥有的权利。

在某些地区，由于当地法律要求或莫特麦克唐纳的经营方式，我们收集和使用个人信息的方式可能存在差异。如果是这种情况，我们将在补充隐私声明中通知您。

本《员工隐私声明》符合我们的隐私和数据保护政策以及我们的准则。

# 我们如何使用您的个人信息

莫特麦克唐纳负责决定我们如何收集、查阅、分析或以其他方式处理有关我们员工的个人信息。

我们保护个人信息的机密性和完整性,对如何处理个人信息公开透明,并且仅将其用于合法目的。

我们处理有关您的个人信息主要是为了管理我们与您的关系,允许您使用工作所需的工具和设施,为您提供一系列福利,并履行我们的法律义务。

## 遵守法律法规

莫特麦克唐纳通常需要根据法律要求处理您的个人信息,例如:

- 遵守与工资、社会保障、工作时间和年假权利相关的就业和税法
- 进行申诉和纪律调查及听证会
- 遵守适用的平等和反歧视法律
- 遵守移民法,并核实您是否被允许在特定地区或国家工作
- 满足工作场所的健康和安全要求
- 进行医疗检查和健康筛查(例如在突发公共卫生事件中)

## 管理员工和经营业务

当您为我们工作时,我们可能需要出于各种目的处理您的个人信息。这些目的通常包括:

### 处理金融交易:

支付您的工资、奖金、股票股利、工资税和其他扣除额(包括养老金和社会保障缴款)、差旅费和开支。

### 评估您的工作绩效:

评估并跟踪您的试用期审查、持续绩效(例如,与直线经理商定的目标和活动的进展)、出勤率和守时情况。

### 为您提供就业福利:

包括医疗保险、全球移动支持和福利资源。

### 确保工作场所安全和富有成效:

提供设备,做出合理调整以满足您的需求,并制定其他健康和安全措施。

### 履行我们对客户的合同义务:

按您在任务上花费的时间计费、进行药物和酒精测试(客户出于健康和原因要求时)、进行背景调查(客户出于安全或国家安全原因要求时)。

### 追求莫特麦克唐纳自己的合法目的:

例如,为了实现我们的内部平等、多样性和包容性(EDI)目标,调查工作场所涉嫌的不法行为或不当行为,并管理工作场所的安全(通过实施物理和技术访问控制)。



# 我们可能需要处理的个人信息

当您为我们工作时,我们可能需要处理有关您的以下类型的个人信息:

**一般信息:** 个人联系方式、姓名、职务、地址、电话号码、个人电子邮件地址、出生日期、婚姻状况、国籍、退伍军人身份、近亲和紧急联系信息。

**具体工作信息:** 开始和结束日期、工作申请流程中提交的简历或求职信中包含的信息、学历和成绩单、专业资格和认证、面谈记录、工作权利文件记录、工作经历、就业和个人推荐、工作时间、工资、养老金和福利、出勤、年假、培训记录、专业机构成员资格或绩效信息。

**差旅及位置信息:** 工作位置、移民情况、签证和差旅信息、工作地点、进入或离开我们的经营场所时捕获的建筑通行证数据或访客登记簿条目。

**驾驶信息(如相关及必要):** 车辆详情、驾驶执照、保险。

**音频/视频信息:**

通过电子手段获取的摄像机镜头和/或其他信息,如建筑物通行证记录、会议或活动中的视频和音频记录、活动中拍摄的照片或用于个人档案或宣传材料的照片、安全摄像机在我们的经营场所拍摄的镜头和图像。

**信息系统使用:**

有关您使用我们的通讯和信息系统的信息,包括访问日志和使用分析、计时和使用信息、网页浏览器历史记录以及电子邮件和即时消息的内容。

我们可能需要出于特定和有限的目的处理关于您的特别敏感的个人信息(在欧洲也称为“特殊类别数据”),但我们只有在法律允许的情况下才会这样做。如果我们需要在处理您的敏感个人信息之前获得您的知情和明确同意,我们将在收集时向您提供有关建议使用和处理信息的更多详细信息。

敏感个人信息将予以特别谨慎处理,并严格限制和控制对其的访问。

就本《员工隐私声明》而言,其包括:

**健康和生物特征数据:**

因病缺勤、医疗状况、指纹、面部扫描。

**背景筛选和审查信息:**

有关刑事定罪、指控罪状、金融操守的信息。

**财务信息:**

银行账户详情、付款卡明细、工资和奖金信息、持股和股息支付明细、工资和税务记录。

**政府签发的标识符:**

(在必要且法律允许的情况下) 护照详情、国民身份证详情、驾照详情、国民保险号码、社会保险号码。

**平等和多样性信息:**

(在必要且法律允许的情况下) 根据您的位置,我们可能需要收集关于您的种族或民族来源、宗教或哲学信仰的信息、残疾状况、性取向、性别识别或其他受保护特征(这使我们能够监测和报告劳动力多样性和机会平等性)。请注意,此类敏感个人信息在出于报告目的时以汇总和非个性化的形式使用。



# 我们如何收集您的个人信息

我们在招聘和选拔过程中以及您为我们工作期间收集您的个人信息。通常会直接向您收集, 有时会从第三方处收集。

可能向我们提供您个人信息的第三方包括:

- 招聘及职业介绍所
- 政府部门或机构 (如税务和社会保障信息)
- 前雇主或指定介绍人 (在介绍人检查中)
- 我们聘请第三方服务提供商进行背景调查和其他服务, 如医疗筛查
- 教育机构 (如高等院校) 和专业会员机构

在您为我们工作期间, 我们将继续在与工作相关的活动中收集和您的个人信息 (出于本《员工隐私声明》中所述的目的)。

## 其他个人信息

我们可能还需要向您收集与您密切相关的个人信息,如您的配偶/伴侣、子女或其他家庭成员。例如,这可能是为他们提供保险或医疗福利,或者在您为我们工作期间帮助您搬迁到新的城市或国家。

我们还可能要求您提供与您相关的个人的姓名和联系方式的个人信息,如近亲、指定养老金或保险受益人,以用于保险和紧急情况。

在莫特麦克唐纳,就工作经历、实习或学徒计划而言,您可能是一位年轻人。根据您居住和工作地点的相关法律法规,您可能被视为无法签订法律协议或给予有效同意的未成年人。在这种情况下,我们可能会要求您提供关于您的父母或法定监护人的个人信息。

如果您拥有持续的健康状况和/或正在接受影响您工作的药物治疗,我们可能需要您的医生或医疗保健提供者的联系信息。

在所有这些情况下,由于我们与这些第三方没有直接关系,我们依赖您告知相关个人您正在向我们提供他们的个人信息。在我们保存信息期间,他们的个人信息将受到与您个人信息相同的处理要求和保护措施约束。



# 我们如何证明我们使用您的个人信息的正当性

## 我们只会在法律允许的情况下处理您的个人信息。

当我们收集、使用、处理或分享您的个人信息时，我们通常会依赖以下一项或多项法律理由：

- 必要时履行和执行我们与您签订的**合同义务**
- 必要时履行**法律义务**，例如与当地税务机关或执法机构分享个人信息
- 与您的**同意**一致 (如适用)
- 必要时为了我们的**合法利益**和业务需求 (在法律允许的情况下)，例如满足我们的平等、多样性和包容性 (EDI) 承诺，或为您完成工作而向客户收取费用
- 必要时**保护您的利益** (或他人的利益)，例如在发生医疗紧急情况或您的人身安全受到威胁的情况下
- 必要时，出于**公共利益**的需要，例如，在公共卫生紧急情况下进行联系人追踪

上述部分内容可能会重叠，因此可能会同时应用多个不同的法律依据来证明我们处理您个人信息中的特定要素是合理的。

在某些地区，我们收集、使用和处理个人信息时可能会依据不同的法律理由 (由于当地法律要求或莫特麦克唐纳在该地区的经营方式)。如果情况属实，我们将在补充隐私声明中通知您。

# 我们可能需要与谁分享您的个人信息

莫特麦克唐纳将仅在必要和适当的情况下, 与我们值得信赖的业务合作伙伴(包括供应商和服务提供商)或其他第三方分享您的个人信息。

我们可能会与以下人员分享个人信息:

与为实现招标、项目交付、访问(经营场所和 IT 系统)、计费、开票和审计目的相关的**客户和业务合作伙伴**; 这可能包括您的职位和专业资质、您的工资或同等的小时/日工资、您在任务期间开展的活动、在特定任务上花费的时间。必要时, 我们可能还需要提供关于背景调查、医疗状况和身心健康的有限范围信息, 作为筛查或健康和安​​全流程的一部分。

支持我们的经营管理和员工管理活动的**外部服务提供商**, 例如预订差旅和住宿、提供培训和培养支持、提供职业健康服务和支持、办理签证和工作许可申请、提供员工福利, 如私人医疗保险、工作场所养老金和福利支持、支持我们的技术系统和基础设施或管理对我们工作场所和设施的访问。

与签证和移民、税务审计或调查相关, 或当我们需要报告工作场所安全事件时的**监管机构**。

调查您、其他个人或组织涉嫌**刑事犯罪的执法机构**。

请注意, 我们永远不会出于任何目的将您的个人信息出售给其他组织。

## 处理您在(或来自) 其他国家/地

我们是一家全球性企业，  
我们的客户和值得信赖的业  
务合作伙伴(包括服务提供商  
和供应商)遍布世界各地。

这意味着您的个人信息可能需要在您通常所在国家以外的国家访问、存储、使用、处理或以其他方式处理，以达到本《员工隐私声明》中所述的目的。

在跨国边界分享您的个人信息之前，我们将确保采取适当的保障措施，并保护您的隐私和数据保护权。这些保障措施通常包括数据加密、基于角色的访问权限以及促进个人信息合法跨境转移的法律协议。

# 我们如何保护您的个人信息

我们努力维护和改进安全措施，防止个人信息意外丢失、未经授权使用或访问、更改或披露。

我们限制拥有合法访问权(例如，监管机构或执法机构)的个人或组织或需要了解的合法企业(例如，直线经理、人力资源专业人员和(根据适当的合同条款和条件)我们的客户、供应商和服务提供商或其他第三方)查阅个人信息。

我们的服务提供商和供应商只会按照我们的指示处理个人信息，我们确保所有第三方(包括客户)均负有法律保密义务。我们已制定程序处理任何可疑的个人数据违规行为，并将在需要时向您和任何相关监管或监管机构通知违规行为。

我们要求所有员工每年完成强制性隐私和数据保护培训。这包括主管、直线经理、人力资源专业人员以及在履行职责时可能需要访问您个人信息的任何其他同事。

有关更多信息，请参见我们的信息安全、隐私和数据保护[集团政策](#)。

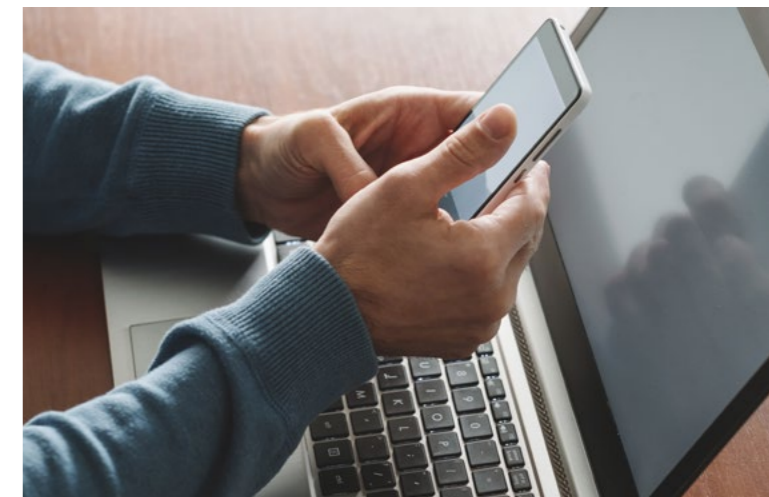
# 我们保留您的个人信息多长时间

如有必要,我们将一直保留您的个人信息。

一般来说,这意味着我们会在您的工作期间以及您停止为我们工作后的有限时间内保留您和您担任的职位的个人信息。在某些情况下(如税收、健康和安全、移民、财务审计、诉讼或纠纷),如果法律要求这样做,我们可能需要保留个人信息较长时间。

特定保留期由负责其适用的个人信息的业务部门定义、记录和应用。关于我们员工的个人信息,通常由集团人力资源部或相关区域人力资源团队提供。

当您的个人信息被删除或销毁时,我们将确保您的个人信息按照任何当地法律要求得到安全、永久的处置。



# 您对个人信息的权利

## 我们尊重您对个人信息的权利。

您可在随时通过使用我们的在线**个人权利申请表**发起申请行使该等权利, 该申请可使用我们网站隐私和数据保护部分发布的链接访问; 或者联系您的人力资源业务合作伙伴。

作为我们的一位员工, 您对您的个人信息拥有以下权利:

**访问**您的个人信息的权利。这使您能够请求您的个人信息副本, 并检查我们是否合法处理该信息。

**更正**我们持有的有关您的个人信息的权利。这使您能够要求我们修改或更新任何不完整或不准确的个人信息。

**请求删除**您的个人信息的权利。这使您能够在我们没有有效理由继续处理您的个人信息的情况下, 要求我们删除您的个人信息。

**反对**使用您的个人信息的权利, 如果您认为我们没有正当理由处理您的个人信息, 并希望我们停止处理。

**限制**进一步使用您的个人信息的权利。这使您可以要求我们限制或暂停使用您的个人信息 (例如, 如果您希望我们确认其准确性或我们处理的原因)。

将您的个人信息**传输**给另一方的权利。您可以要求我们将您的个人信息 (如您的工作记录、工资单或其他个人信息) 发送 (或“转移”) 给其他组织, 如未来的雇主。

如果您对我们处理您个人信息的方式不满意, 您也有权向您所在国家、州或省的外部隐私和数据保护监管机构投诉。如果您需要识别相关监管机构的任何帮助, 请发送电子邮件至 [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) 联系隐私和数据保护团队。

# 您有权撤回您的同意

如果您已同意为特定目的收集和  
处理您的个人信息,并且我们  
依赖该同意证明我们出于上述  
目的使用您的个人信息是正当  
行为,您有权撤回您的同意。

如需撤回您的同意,请首先与您所在单位或地区的人力资源团队联系。在他们收到您撤回同意的通知后,我们将不再为您最初同意的目的处理您的个人信息,除非法律要求或允许我们这样做,并且我们有合法的理由这样做。

如果您选择撤回您对某些处理活动的同意,这可能意味着我们无法提供某些便利设施或福利,并且您可能无法参加某些活动(当您为我们工作时)。当您告诉我们您想撤销您的同意时,将向您传达撤回您对特定处理活动的同意所造成的后果。

# 我们的集团隐私 和数据保护官

我们已经任命了一名集团隐私和数据保护官来监督我们遵守隐私和数据保护法的情况。

如果您对本《员工隐私声明》有任何疑问，或想对我们如何处理您的个人信息提出任何具体问题，请发送电子邮件至 [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) 联系隐私和数据保护团队。





# 更改本《员工 隐私声明》

本《员工隐私声明》于 2021 年 11 月发布,并且在我们的系统和流程或法律发生变化时,可能需要更新。

如果发生这种情况,我们将联系您并告诉您。我们还可能随时以其他方式通知您有关您个人信息的处理情况。

如果您对本《员工隐私声明》有任何疑问,请发送电子邮件至 [privacy@mottmac.com](mailto:privacy@mottmac.com) 联系隐私和数据保护团队。



